



**ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ  
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ  
В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМ ПОРЯДКОМ,  
УТВЕРЖДЕННЫМ ПРИКАЗОМ  
МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 28.01.2021 № 29Н**

**ФГБНУ «НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова»  
доктор медицинских наук, профессор  
Чернов Олег Эдуардович**



**Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020)  
"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)**

**Статья 33. Первичная медико-санитарная помощь**

Первичная медико-санитарная помощь является основой системы оказания медицинской помощи и включает в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и состояний, медицинской реабилитации, наблюдению за течением беременности, формированию здорового образа жизни, в том числе снижению уровня факторов риска заболеваний, и санитарно-гигиеническому просвещению.

**Приказ МЗ СР РФ от 15.05.2012 г. (ред. 21.02.2020 г.) №543н  
«Об утверждении Положения об организации оказания первичной  
медико-санитарной помощи взрослому населению»**

## Указ Президента РФ от 06.06.2019 N 254 "О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года"

Государственная политика в сфере охраны здоровья граждан реализуется посредством принятия:

- программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
- государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"
- национальных проектов "Здравоохранение" и "Демография"
- ведомственных целевых программ, а также
- государственных программ субъектов Российской Федерации.

# ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

## Национальный проект «Здравоохранение»

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 (ред. от 23.12.2020) №1640 об утверждении Государственной Программы Российской Федерации «Развитие Здравоохранения»

### Цели:

- Снижение смертности населения трудоспособного возраста.
- Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях.
- **Обеспечение охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.**
- Обеспечение оптимальной доступности для населения медицинских организаций.
- **Оптимизация работы медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.**
- Сокращение времени ожидания в очереди.
- Упрощение записи на приём к врачу.
- Увеличение объёма экспорта медицинских услуг.

### Задачи:

- **Оптимизация работы медицинских организаций, которые оказывают первичную медико-санитарную помощь.**
- Формирование системы защиты прав пациента.
- Борьба с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями.
- Развитие детского здравоохранения.
- Обеспечение квалифицированными кадрами.
- Формирования сети национальных медицинских исследовательских центров.
- **Создание единого цифрового контура в здравоохранении (дистанционный мониторинг, единая государственная информационная система).**
- Развитие экспорта услуг

**Указ Президента Российской Федерации от  
07.05.2018 № 204 «О национальных целях и  
стратегических задачах развития Российской  
Федерации на период до 2024 года»**

- **Основная национальная цель** - повышение к 2024 г. ожидаемой продолжительности жизни при рождении **до 78 лет** (к 2030 г. – до 80 лет)
- **Относительный вклад в уровень общей смертности:**
  - 38,5% - система здравоохранения ( $r=0,6$ );
  - 32% - социально-экономический потенциал;
  - 29,5% - демографическая структура населения
- **Новая концепция** - увеличение ожидаемой продолжительности **«здоровой» жизни до 67 лет** к 2024 г.

**Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020)  
"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)**

**Статья 12. Приоритет профилактики в сфере охраны здоровья**

- 4) проведения профилактических и иных медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

**Статья 24. Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья**

- 1. В целях охраны здоровья и сохранения способности к труду, предупреждения и своевременного выявления профессиональных заболеваний **работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работники, занятые на отдельных видах работ, **проходят обязательные медицинские осмотры.**

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020)  
"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)

Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

**1. Медицинский осмотр** представляет собой **комплекс медицинских вмешательств**, направленных **на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска** их развития

2. Видами медицинских осмотров являются:

- 1) **профилактический** медицинский осмотр,
- 2) **предварительный** медицинский осмотр,
- 3) **периодический** медицинский осмотр.

4. **Диспансеризация** представляет собой комплекс мероприятий, **включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований**, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации (часть 4 в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 286-ФЗ).

7. **Порядок и периодичность** проведения медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения **и перечень включаемых в них исследований утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.** При проведении медицинских осмотров, диспансеризации могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации, подтвержденные медицинскими документами пациента (в ред. Федеральных законов от 25.11.2013 N 317-ФЗ, от 03.07.2016 N 286-ФЗ).

**Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020)  
"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)**

**Статья 46. (продолжение)**

**2. Видами медицинских осмотров являются:**

- 1) **профилактический медицинский осмотр**, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 286-ФЗ)
- 2) **предварительный медицинский осмотр**, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, а также при приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 286-ФЗ)
- 3) **периодический медицинский осмотр**, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 N 286-ФЗ)

## **ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:**

- ▶ **Приказ Минздравсоцразвития России от 28.01.2021 №29н**
- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации 30.12.2001, ст.212, ст.213
- ▶ Федеральные законы:
  - «Об основах охраны здоровья граждан РФ» от 21.11. 2011 № 323-ФЗ (ред. от 06.03.2019), ст.24
  - «Закон о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 02.07.1992 № 3185-1 (ред. от 19.07.2018)
  - «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональном заболевании» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 07.03.2018)
  - «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.99 № 52-ФЗ (ред. от 03.08.2018)
  - «Специальная оценка условий труда» 28.12.2013 г. N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018)
  - «Закон о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» ФЗ № 3185-1 от 02.07.1992 (ред. от 19.07.2018)

## ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ РФ

О внесении  
изменений в  
отдельные  
законодательные  
акты Российской  
Федерации

№ 230-ФЗ  
13.07.2015

- ▶ медицинское освидетельствование с проведением **тестирования** на наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов при ряде видов трудовой деятельности, полученное после **прохождения химико-токсикологических исследований** наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

- ▶ "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» **ПП РФ от 15.12.2000 г. № 967** (ред. от 24.12.2014)
- ▶ «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (вместе с "Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности") **ПП РФ от 28.04.1993 г. № 377** (ред. от 23.09.2002)
- ▶ «О прохождении **обязательного психиатрического освидетельствования** работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» **ПП РФ от 23.09.2002 г. № 695** (ред. от 25.03.2013)

## **ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ**

**от 18.05.2011 № 394** (в ред. 30.07.2014)

«О утверждении Перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются **ограничения для больных наркоманией**»

п. 28. Работы на рабочих местах, условия труда на которых **отнесены к вредным или опасным условиям труда**, установленным по результатам проведения **специальной оценки условий труда**

(п. 28 в ред. Постановления Правительства РФ от 30.07.2014 N 726)

(Приказ Минздравсоцразвития России от 11.04.2012 N 339н «Об утверждении Разъяснения по применению перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2012 N 24301)

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

О перечнях  
медицинских  
противопоказаний,  
медицинских  
показаний и  
медицинских  
ограничений к  
управлению  
транспортным  
средством

29.12.2014

№ 1604

**Медицинские противопоказания** -  
заболевания (состояния), при наличии  
которых нельзя управлять ТС

**Медицинские показания**, при  
которых управление возможно,  
например, со специальными  
приспособлениями

**Медицинские ограничения** -  
заболевания (состояния), наличие  
которых препятствует безопасному  
управлению ТС определенных  
категорий, назначения и  
конструктивных характеристик.

## **Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. N 290**

Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей

### **Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н**

"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда« (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.05.2015 N 37338)

### **Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н**

"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 16.03.2015 № 36445)

## ПРИКАЗЫ МИНЗДРАВА РФ

Об утверждении перечня профессиональных заболеваний от **27.04.2012 № 417н**

Об утверждении порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях» от **13.11.2012 № 911н**

Об утверждении порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ от **05.05.2016 № 282н**

Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров от **15.12.2014 № 835н**

## ПРИКАЗЫ МИНЗДРАВА РФ

«О проведении **обязательного медицинского освидетельствования водителей** транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)» от **15.06.2015 N 344н**

«Об утверждении порядка направления на **внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей** транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами» от **15 июня 2015 N 342н**

## ПРИКАЗЫ МИНЗДРАВА РФ

от 12.01.2017 № 3н "Об утверждении Порядка проведения судебно-психиатрической экспертизы« (Зарегистрировано в Минюсте России 02.03.2017 N 45823)

от 11.03.2013 № 121н

7. При проведении медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз организуются и выполняются следующие работы (услуги):

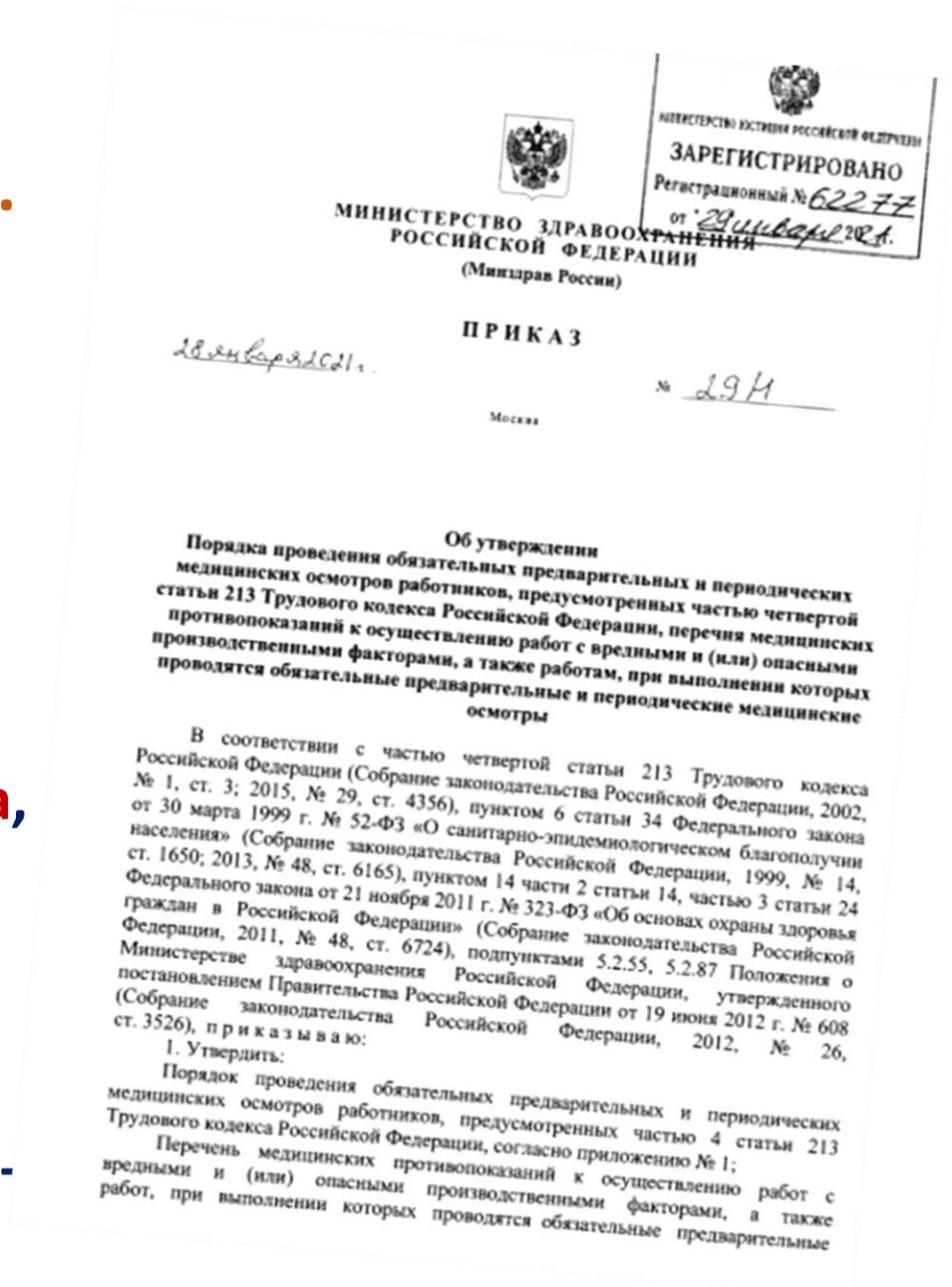
1) при проведении медицинских осмотров по:

- ▶ **медицинским осмотрам (предварительным, периодическим);**
- ▶ медицинским осмотрам (предполетным, послеполетным);
- ▶ медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым);
- ▶ медицинским осмотрам (предсменным, послесменным);

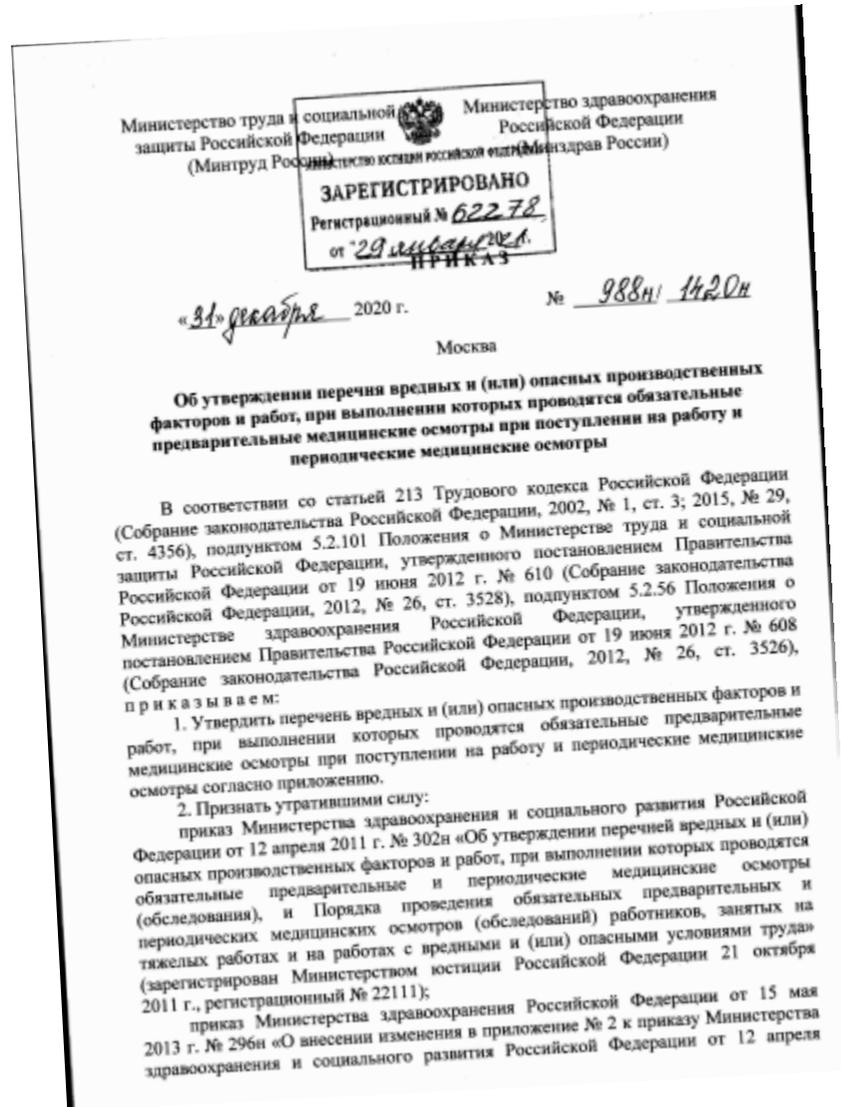
**Организация периодических медицинских осмотров по приказу № 29н от 28.01.2021 г.**  
**Изменения в порядок проведения обязательных медицинских осмотров**

## Организация периодических медицинских осмотров в 2021 г.

- 29 января 2021 года Минюст зарегистрировал приказ Минздрава России № 29н от 28 января 2021 года об утверждении порядка проведения предварительных и периодических медосмотров работников.
- Приказ действует с 1 апреля 2021 года, и касается медосмотров, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.
- По нему мы будем работать семь лет - до 2027 г.



# С 01.04.2021 г. новый перечень вредных и (или) опасных производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры



**Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.**

- (часть четвертая статьи 213 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 (ред. от 09.03.2021) в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

- В системе мероприятий по профилактике и снижению уровня заболеваемости, связанной с производственными факторами, наряду с улучшением условий труда, большое значение имеет организация периодических медицинских осмотров.

Действующая до 31.03.21 г. редакция приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н значительно устарела, о чем свидетельствует рост обращений в комиссии по трудовым спорам, органы исполнительной власти и органы судебной системы РФ по практическому применению положений данного приказа.

## 1. Изменения в порядок проведения обязательных медицинских осмотров

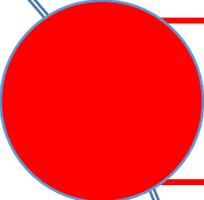


# 1. Изменения в порядок проведения обязательных медицинских осмотров

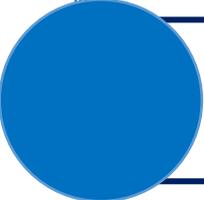


# Стратегия развития первичной медико-санитарной помощи при проведении ПМО

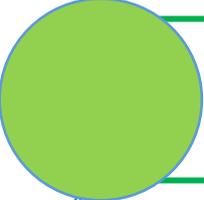
## Основные направления:



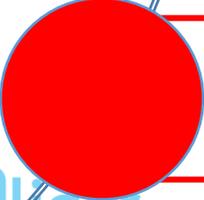
- гармонизация порядка проведения, объема обследований и их взаимозачет при различных видах медицинских осмотров работников (обязательных, профилактических, при диспансеризации);



- оптимизация сроков различных видов медицинских осмотров с исключением дублирования отдельных исследований при их проведении;



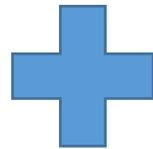
- переход на оформление и ведение медицинской документации, в том числе амбулаторной карты, в форме электронных документов;



- внедрение электронного документооборота между работодателем и медицинской организацией (направления, медицинские заключения и др.).

# Структура приказа Минздрава России от 29.01.2021 № 29н

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников



Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (приложение к Порядку)

Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

Приложение № 1  
к приказу № 29н

Приложение № 2  
к приказу № 29н

# Цели медосмотров соответствуют ФЗ

(статья 46 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020)

"Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)

## Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

**1. Медицинский осмотр** представляет собой **комплекс медицинских вмешательств**, направленных **на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска** их развития

2. Видами медицинских осмотров являются:

- 1) профилактический медицинский осмотр, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов
- 2) **предварительный медицинский осмотр**, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, а также при приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- 3) **периодический медицинский осмотр**, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ

4. **Диспансеризация** представляет собой комплекс мероприятий, **включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований**, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## Цели медосмотров соответствуют ФЗ

2. Обязательные **предварительные осмотры** проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе. ~~а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.~~

Раннее выявление и профилактика заболеваний – это цель не обязательных предварительных осмотров, а общественного здравоохранения (!) – см. ст. 46 ФЗ-232

3. Обязательные **периодические осмотры** проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников,
- своевременного выявления **заболеваний**, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов **рабочей среды, трудового процесса** на состояние здоровья работников,
- формирования групп риска развития профессиональных заболеваний,
- выявления ~~заболеваний, состояний, являющихся~~ медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

К указанным целям не относится выявление заболеваний, охрана здоровья населения, проведение профилактических и иных мероприятий – это цели общественного здравоохранения (!) – см. ст. 46 ФЗ-232.

## **ПРЕДОСТАВЛЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ИЛИ ПЕРИОДИЧЕСКОГО ОСМОТРА СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ.**

**Работодатель вправе организовать прохождение диспансеризации (первого этапа) и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра взрослого населения с целью предоставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам предварительного или периодического осмотра.**

**При этом стоимость услуг, оказываемых при проведении диспансеризации (первого этапа) и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра и оплачиваемых за счет средств обязательного медицинского страхования, не учитывается в оплате по договору, заключенному с работодателем на проведение предварительного или периодического осмотра.**

При проведении медицинских осмотров, диспансеризации могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации, подтвержденные медицинскими документами пациента (ч.7 ст. 46 ФЗ-323 от 21.11.2011 N 323-ФЗ).

## ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

1. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, ~~а также на экспертизу профессиональной пригодности.~~  
(п.4 приказа 29н)

Периодичность и объем медицинских осмотров устанавливается в соответствии с приложением к Порядку проведения ПМО.

2. Периодический осмотр работников может проводиться **мобильными медицинскими бригадами** врачей-специалистов медицинской организации. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов проходят в медицинских организациях диагностические исследования (п.4 приказа 29н)

# ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

## 3. Изменен объем обследований при ПМО (п.4 приказа 29н)

Расширен объем обязательных исследований при проведении предварительных и периодических медицинских осмотров для всех категорий работников.

Всем обследуемым в обязательном порядке проводятся:

- **осмотр врача-невролога;**
- анкетирование в целях сбора анамнеза, выявления отягощенной наследственности, жалоб, симптомов, характерных для **дорсопатий;**
- для женщин - **ультразвуковое исследование органов малого таза;**
- для «К», «Ф» - проводится **цифровая** рентгенография лёгких **в двух проекциях.**

# ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

## 4. Исключена формулировка «заключение не дано»

(как дефект со стороны медицинской организации, которая проводит осмотр)

В случаях затруднения в оценке результатов осмотра работнику (лицу, поступающему на работу), в связи с имеющимся у него заболеванием выдается справка о необходимости дополнительного медицинского обследования.

Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, а работник считается не прошедшим предварительный или периодический осмотр.

Дополнительные обследования не входят в периодический осмотр и осуществляются в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан за счет средств обязательного медицинского страхования.

## ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

### 5. Внеочередные медицинские осмотры (обследования)

19. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся **на основании выданного работодателем направления** на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций ~~указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка~~ **по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.**

# ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

## 6. Направление на экспертизу профпригодности

- по результатам **предварительного осмотра**:

14. При выявлении медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ **экспертиза профессиональной пригодности** проводится в таких случаях **лицом, поступающим на работу, самостоятельно** в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

- по результатам **периодического осмотра**  
(без существенных изменений)

35. В случае выявления медицинских противопоказаний к работе работник направляется в медицинскую организацию для проведения экспертизы профессиональной пригодности.

# ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

## 7. Установление предварительного диагноза профессионального заболевания

**43. В случае установления предварительного диагноза о наличии у работника профессионального заболевания, медицинская организация ~~выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия~~ осуществляет действия, в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.**

# ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

## 8. Перечень медицинских противопоказаний

В приложении к Порядку и приложению № 2 к приказу № 29н **уточнен и расширен** Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, **скорректирован** список болезней и нарушений функций организма **в строгом соответствии с действующей МКБ-10**, конкретизированы врачебно-экспертные критерии допуска к работам во вредных и опасных условиях труда при различных заболеваниях.

**Дополнительные разъяснения будут изданы в виде методических рекомендаций по соответствующим классам заболеваний.**

## 9. ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ - ОПТИМИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

### 9.1. Учет результатов ранее проведенных предварительных или периодических осмотров, диспансеризации, иных медицинских осмотров

7. При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются **результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров**, подтвержденных медицинскими документами, **в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями.**

11. Медицинская организация, проводящая медицинский осмотр может **получить в рамках электронного обмена медицинскими документами** результаты ранее проведенной диспансеризации и других медицинских осмотров лица, поступающего на работу, **до его явки на медицинский осмотр.**

### 9.2. Оформление направления на ПМО

9. Направление может быть сформировано **в электронном виде с использованием электронных подписей** работодателя и лица, поступающего на работу.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений, **в том числе в электронном виде.**

## 9. ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ - ОПТИМИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

### 9.3. Ведение медицинской карты и выписок из нее

13. В медицинской организации оформляется медицинская карта, в которую вносятся заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам осмотра, ведение которой может осуществляться **в форме электронного документа**.

### 9.4. Заключение по результатам ПМО

17 и 34. При наличии доступа у медицинской организации в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения **заключение в форме электронного документа** в соответствии с **порядком организации системы документооборота в сфере охраны здоровья в части ведения медицинской документации в форме электронных документов** вносится медицинской организацией не позднее 5 рабочих дней в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения. **Заключение в форме электронного документа** может передаваться по защищенным каналам связи, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

### 9.5. Заключительный акт по результатам ПМО

## 32. ПЕРИОДИЧЕСКИЙ ОСМОТР ЯВЛЯЕТСЯ ЗАВЕРШЕННЫМ

В случае **наличия заключений врачей-специалистов и результатов лабораторных и функциональных исследований** в объеме, установленном договором между медицинской организацией и работодателем, в соответствии с приложением к настоящему Порядку, **с учетом результатов ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации.**

В случаях затруднения в оценке результатов осмотра и определении профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием работнику выдается **справка о необходимости дополнительного медицинского обследования.** Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, работник считается не прошедшим периодический осмотр с учетом выявленных заболеваний (состояний) и медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Дополнительные обследования не входят в медицинский осмотр и осуществляются в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан **за счет средств обязательного медицинского страхования.**

# 10. ДИНАМИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

**7\***. При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) **учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами,** в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Медицинские организации, проводящие предварительные или периодические осмотры, **вправе получать** необходимую **информацию** о состоянии здоровья работника или лица, поступающего на работу, с **использованием медицинской информационной системы** из медицинской организации, к которой работник **прикреплен для медицинского обслуживания.**

---

\* Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н  
«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277)

# ДИНАМИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Предварительные медицинские осмотры

11. Медицинская организация, проводящая медицинский осмотр, может получить **в рамках электронного обмена** медицинскими документами результаты **ранее проведенной диспансеризации** и **других медицинских осмотров лица**, поступающего на работу, **до его явки на медицинский осмотр**.

Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить **выписку из медицинской карты пациента**, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях <4> (далее - медицинская карта), медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (при наличии).

---

<4> Приложение N 1 к приказу Минздрава России от 15.12.2014 N 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению" (зарегистрирован Минюстом России 20.02.2015, регистрационный N 36160) с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 09.02.2018 N 2н (зарегистрирован Минюстом России 04.04.2018, регистрационный N 50614) и от 02.11.2020 N 1186н (зарегистрирован Минюстом России 27.11.2020, регистрационный N 61121).

# ДИНАМИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Периодические  
медицинские  
осмотры

31. Работодатель вправе организовать работникам прохождение **диспансеризации (первого этапа)** и (или) **ежегодного профилактического медицинского осмотра** взрослого населения **с целью предоставления результатов врачебной комиссии**, необходимых при подготовке заключения по итогам периодического осмотра.

В целом, внесенные изменения **оптимизируют порядок проведения (в том числе финансирования)** обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда,



в русле **раннего выявления признаков и начальных форм профессиональных заболеваний, минимизации и нейтрализации вредного воздействия различных неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса.**

**МЕДИЦИНСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ**

---

**ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПМО**

---

## 1. МЕДИЦИНСКАЯ КАРТА (Ф. № 025/У\*)

п. 13. На лицо, поступающее на работу, проходящего предварительный осмотр, в медицинской организации оформляется медицинская карта, в которую вносятся заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного осмотра, ведение которой может осуществляться в форме электронного документа.

п. 36. На основании результатов периодического осмотра работнику даются рекомендации по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации, которые оформляются в медицинской карте в медицинской организации, в которой проводился медицинский осмотр.

---

\* (Приказ МЗ РФ от 15.12.2014 № 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению" (с изменениями и дополнениями)

# ПРОТОКОЛ ОСМОТРА ВРАЧА-СПЕЦИАЛИСТА В МЕДИЦИНСКОЙ КАРТЕ

- Протокол осмотра врача-специалиста (Приказ МЗ РФ от 15.12.2014 № 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению" (с изменениями и дополнениями).
- результаты предварительного (периодического) осмотра:
  - *медицинские противопоказания к работе выявлены* (перечислить ВФ или ВР, в отношении которых выявлены противопоказания) или
  - *медицинские противопоказания к работе не выявлены;*
- *группа здоровья*
- *рекомендации по профилактике заболеваний*
- при наличии медицинских показаний – *рекомендации по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации*

## НАПРАВЛЕНИЕ НА ПМО.

### СПИСОК ЛИЦ, ПОСТУПАЮЩИХ НА РАБОТУ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ ОСМОТРАМ

9. Направление заполняется на основании **утвержденного работодателем списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам** (далее - список лиц).

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности и ФИО (при наличии) и может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу.

10. В списке лиц указываются:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате **специальной оценки условий труда**.

## СПИСОК РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРИОДИЧЕСКИМ ОСМОТРАМ

21. В списке работников, подлежащих периодическим осмотрам, указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате **специальной оценки условий труда**.

22. Список работников *организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний <9>*, разработанный и утвержденный работодателем, **не позднее 10 рабочих дней направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора**, по фактическому месту нахождения работодателя.

-----  
<9> Часть вторая статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) ОСМОТРА

### 16. Допускается:

- выдача заключения в **форме электронного документа**, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством передачи по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных..

17, 34. **При наличии доступа** у медицинской организации в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения **заключение в форме электронного документа** в соответствии с порядком организации системы документооборота в сфере охраны здоровья в части ведения медицинской документации в форме электронных документов вносится медицинской организацией **не позднее 5 рабочих дней в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения.**

Заключение в форме электронного документа может передаваться по защищенным каналам связи, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) ОСМОТРА

## 16. В Заключении указываются:

- дата выдачи Заключения;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол лица, поступающего на работу;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы;
- наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, видов работ;
- результаты предварительного (периодического) осмотра:  
*медицинские противопоказания к работе выявлены*  
(перечислить вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания) или  
*медицинские противопоказания к работе не выявлены;*  
*группа здоровья* лица, поступающего на работу.

16. Заключение **подписывается председателем** врачебной комиссии с указанием его фамилии и инициалов **и заверяется печатью** (при наличии) медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО (ПЕРИОДИЧЕСКОГО) ОСМОТРА

17. Заключение о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний к работе по результатам **предварительного** осмотра:

- составляется в **трех** экземплярах:
  - один экземпляр которого не позднее **5 рабочих дней** выдается лицу, поступающему на работу,
  - второй экземпляр - приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр,
  - третий - направляется работодателю.

34. Заключение о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний к работе по результатам **периодического** осмотра:

- составляется в **пяти** экземплярах:
  - один экземпляр которого не позднее **5 рабочих дней** выдается работнику,
  - второй экземпляр - приобщается к медицинской карте, оформленной в медицинской организации, в которой проводился периодический осмотр,
  - третий - направляется работодателю,
  - четвертый - в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания,
  - пятый - **по письменному запросу** в Фонд социального страхования **с письменного согласия работника**.

### 3. ВЫПИСКА ИЗ МЕДИЦИНСКОЙ КАРТЫ (учетная форма 0/27у)

**Медицинские организации, проводившие периодические осмотры, по их окончании (п. 48):**

1. выдают работнику на руки выписку из медицинской карты, в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам периодического осмотра, а также рекомендации по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации;
2. направляют копию выписки, в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, с письменного согласия работника.

## 32. ПЕРИОДИЧЕСКИЙ ОСМОТР ЯВЛЯЕТСЯ ЗАВЕРШЕННЫМ

В случае **наличия заключений врачей-специалистов и результатов лабораторных и функциональных исследований** в объеме, установленном договором между медицинской организацией и работодателем, в соответствии с приложением к настоящему Порядку, **с учетом результатов ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации.**

В случаях затруднения в оценке результатов осмотра и определении профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием работнику выдается **справка о необходимости дополнительного медицинского обследования.** Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, работник считается не прошедшим периодический осмотр с учетом выявленных заболеваний (состояний) и медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Дополнительные обследования не входят в медицинский осмотр и осуществляются в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан **за счет средств обязательного медицинского страхования.**

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АКТ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ

45. По итогам проведения периодических осмотров медицинская организация не позднее чем **через 30 дней после завершения проведения периодических осмотров** обобщает их результаты и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, и представителями работодателя составляет **заключительный акт**.

Сведения о содержании заключительного акта приведены в п. 45 Порядка проведения периодического медосмотра.

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АКТ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ

46. подписывается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации (при наличии).

47. Заключительный акт (в том числе в электронной форме) составляется в **пяти экземплярах**, которые направляются медицинской организацией в течение **5 рабочих дней от даты утверждения акта**:

- работодателю,
- в центр профпатологии субъекта Российской Федерации,
- в Фонд социального страхования,
- в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Один экземпляр заключительного акта **хранится** в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, **в течение 50 лет**.

## 48. МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДИВШИЕ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОСМОТРЫ, ПО ИХ ОКОНЧАНИИ:

**Обобщают и анализируют результаты периодических осмотров** работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на территории данного субъекта Российской Федерации и **не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным**, направляют обобщенные сведения в соответствующий орган государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

Орган государственной власти субъекта российской федерации в сфере охраны здоровья направляет обобщенные сведения в центр профпатологии министерства здравоохранения российской федерации.

- 49. **Центр профпатологии Министерства Здравоохранения Российской Федерации не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным**, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **в Министерство Здравоохранения Российской Федерации.**

# Заключение

Таки образом, периодические медицинские осмотры

- направлены на раннее выявление основных факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний, т.е. снижение инвалидности, преждевременной смертности и увеличение продолжительности жизни.
- позволяют сохранить и укрепить здоровье, а при необходимости своевременно провести дообследование и лечение.
- позволяют на ранних стадиях выявить профессиональное заболевание или отклонение в состоянии здоровья, повышающие опасность воздействия профессиональных вредностей.

## Приказ Минздрава России от 05.05.2016 N 282н

- ❑ Определены правила проведения экспертизы профессиональной пригодности в целях определения соответствия состояния здоровья работника (лица, поступающего на работу) возможности выполнения им отдельных видов работ.
- ❑ Экспертиза профессиональной пригодности проводится **по результатам предварительных медицинских осмотров и периодических медицинских осмотров** (далее - обязательный медицинский осмотр) в отношении работников, у которых при проведении обязательного медицинского осмотра **выявлены медицинские противопоказания** к осуществлению отдельных видов работ.

# Экспертиза профпригодности

Врачебная комиссия медицинской организации на основании результатов обязательного медицинского осмотра выносит одно из следующих решений о признании работника:

- ❖ **пригодным** по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- ❖ **временно непригодным** по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- ❖ **постоянно непригодным** по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.

Решение ВК оформляется в виде протокола. На основании протокола ВК оформляется в 2-х экз. медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ по форме (приложение №2)

# ПРОФНЕПРИГОДНЫЕ. ЧТО С НИМИ ДЕЛАТЬ

- ▶ В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания или выявлении медицинских противопоказаний при проведении ПМО медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией
- ▶ Если у работника выявлены проблемы в состоянии здоровья и медицинская комиссия выдала соответствующее заключение, работодатель обязан перевести работника на другую имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (на это обстоятельство указывает статья 73 ТК РФ). Если работник не согласен на перевод либо в организации нет соответствующей работы, трудовой договор прекращается по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

**Приказ Минздрава РФ от 31.01.2019 № 36н**  
**Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи**  
**заболевания с профессией и формы медицинского**  
**заключения о наличии или об отсутствии**  
**профессионального заболевания (зарегистрирован в**  
**Минюсте РФ 19.03.2019 рег. № 54085)**

**Утверждены:**

- 1. Порядок проведения экспертизы связи**  
**заболевания с профессией (приложение №1)**
- 2. Форма № 001-ПЗ/у «Медицинское заключение о**  
**наличии или об отсутствии профессионального**  
**заболевания» (приложение №2)**

# Приложение 1 приказа №36н

- ▶ 3. Экспертиза связи заболевания с профессией **проводится специализированной медицинской организацией** или **специализированным структурным подразделением** медицинской **или иной организации**, имеющей лицензию на медицинскую деятельность в части работ (услуг) по "профпатологии" и "экспертизе связи заболевания с профессией" (далее - центр профессиональной патологии).
- ▶ 4. Для экспертизы связи **острого** профессионального заболевания (отравления) с профессией **гражданин направляется** в центр профессиональной патологии **медицинской организацией, установившей предварительный диагноз** - острое профессиональное заболевание (отравление), непосредственно **после оказания** гражданину **специализированной медицинской помощи** с выдачей ему **направления**.
- ▶ 5. .... следующих документов:
  - а) выписку из медицинской документации, содержащую клинические данные состояния здоровья гражданина;
  - б) санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

# Приложение 1 приказа №36н

6. Для экспертизы связи **хронического профессионального заболевания** (отравления) с профессией гражданин направляется в центр профессиональной патологии **врачом-профпатологом** медицинской организации по месту жительства или пребывания (с учетом права на выбор медицинской организации), установившим предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), **в тридцатидневный срок после установления предварительного диагноза** хронического профессионального заболевания (отравления) с выдачей ему **направления**.

7. .... следующих документов:

- а) выписку из медицинской документации гражданина, содержащую клинические данные состояния здоровья гражданина;
- б) сведения о результатах обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- в) санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника;
- г) копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовые отношения между работником и работодателем.
- Д) результаты специальной оценки условий труда рабочего места работника (при наличии).

# Приложение 1 приказа №36н

9. Документы, ..... могут быть представлены на бумажном носителе путем направления **заказным почтовым отправлением с уведомлением** о вручении либо **в виде электронного документа** посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

10. Документы ..... **регламентируются** в день их поступления в центр профессиональной патологии.

11. .... **Экспертиза связи острого** профессионального заболевания (отравления) с профессией **проводится в течение 10 рабочих дней** с момента представления в центр профессиональной патологии документов и включает в себя **рассмотрение данных документов**.

12. **По результатам проведения экспертизы** связи острого профессионального заболевания (отравления) с профессией врачебная комиссия выносит одно из следующих решений:

- а) **о наличии** причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью - и устанавливает заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления);
- б) **об отсутствии** причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью (острого профессионального заболевания (отравления)).

# Приложение 1 приказа №36н

- ▶ 13. **Экспертиза связи хронического** профессионального заболевания (отравления) с профессией проводится **врачами-специалистами - членами врачебной комиссии** в течение **30 рабочих дней с момента представления** в центр профессиональной патологии **документов ....** и включает в себя рассмотрение данных документов, результатов осмотров врачами-специалистами и исследований, **проведенных в центре профессиональной патологии** по назначению врачебной комиссии указанного центра.
- ▶ 14. В случае если время проведения дополнительных осмотров врачами-специалистами и исследований превышает установленный в [пункте 13](#) настоящего Порядка срок проведения экспертизы связи хронического профессионального заболевания (отравления) с профессией, срок проведения данной экспертизы по решению врачебной комиссии продлевается до получения результатов указанных осмотров и исследований, но не более чем на 30 рабочих дней.
- ▶ 18. Медицинское заключение оформляется на бумажном носителе в четырех экземплярах (работнику, ФСС, МО и ЦПП)

- ▶ 19. Установленный диагноз "острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление)" может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы.

Рассмотрение **особо сложных случаев** профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации (**по направлению ВК с документами**)

20. В целях **изменения или отмены** установленного диагноза "острое профессиональное заболевание (отравление) или хроническое профессиональное заболевание (отравление)" гражданин (его законный представитель) **может обратиться в центр профессиональной патологии с заявлением** о проведении экспертизы связи заболевания с профессией (далее - заявление) в свободной форме, **содержащим согласие гражданина на запрос медицинской документации**, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также документов, указанных в **пунктах 5 и 7** настоящего Порядка.

## **Наиболее часто задаваемые вопросы по проведению обязательных медицинских осмотров**

---

1. Вопросы по контингенту работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам (в том числе работников образовательных организаций, пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений) – **в строгом соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ.**
2. Вопросы по составлению списков контингентов и поименных списков работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам по Перечню, утвержденному приказом Минздрава России и Минтруда России от 31.12.2020 № 988н/1420н – **относятся к компетенции работодателя.**

## **Наиболее часто задаваемые вопросы по проведению обязательных медицинских осмотров**

---

3. Вопросы по срокам действия приказов – **приказ № 302н согласно пункту 2 приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н утратил силу, однако в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467 действует до 1 апреля 2021 г.**

4. Вопросы по подсчету стажа работников, подлежащих осмотрам в центрах профпатологии – согласно письма Минздрава России от 25.08.2020 № 28-4/3104547-9475 – **при смене рабочего места работник приступает к трудовой деятельности в новых условиях труда, подсчет стажа производится с даты заключения нового трудового договор.**

# КРИТЕРИИ ФОРМИРОВАНИЯ ГРУПП РИСКА РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



# КРИТЕРИИ ГРУПП РИСКА РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

## 1 группа

- отсутствуют признаки острых и/или хронических профессиональных заболеваний и заболеваний, связанных с работой
- отсутствуют превышения ГН факторов производственной среды и трудового процесса;
- стаж работы составляет менее половины срока, при котором возможно развитие профессионального заболевания

## 2А группа

- отсутствуют признаки острых и/или хронических профессиональных заболеваний и заболеваний, связанных с работой
- имеются превышения ГН факторов производственной среды и трудового процесса с классом 3.1 или имеется контакт с фиброгенами, аллергенами, репротоксикантами, веществами с остронаправленным действием, канцеренами и химическими веществами без ПДК
- стаж работы составляет менее половины срока, при котором возможно развитие ПЗ

## 2В группа

- имеются ранние признаки острых и/или хронических профессиональных заболеваний и заболеваний, связанных с работой
- имеются превышения ГН факторов производственной среды и трудового процесса, в т.ч. по аэрозолям преимущественно фиброгенного действия, аллергенам, репротоксикантам, веществами с остронаправленным действием, канцеренам соответствующих классу условий труда 3.1 и выше
- стаж работы составляет менее половины срока, при котором возможно развитие ПЗ

## 2С группа

- имеются стойкие объективные признаки острых и/или хронических профессиональных заболеваний и заболеваний, связанных с работой
- имеются превышения ГН факторов производственной среды и трудового процесса, соответствующие классу 3.2 и выше
- стаж работы составляет более половины срока, при котором возможно развитие профессионального заболевания
- нуждаются в санаторно-курортном лечении

## 3 группа

- отсутствует регресс признаков острых и/или хронических профессиональных заболеваний и заболеваний, связанных с работой после прохождения санаторно-курортного лечения
- имеются превышения ГН факторов производственной среды и трудового процесса, соответствующие классу 3.3 и выше
- стаж работы составляет более половины срока, при котором возможно развитие ПЗ

# ГРУППЫ РИСКА РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Группа профессионального риска	Категория профессионального риска	Индекс профзаболеваний Ипз	Класс условий труда	Срочность мероприятий по снижению риска	Относительный риск
1	Незначительный риск	<0,05	Допустимый – 2	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите	$0 < RR \leq 1$
2А	Низкий риск	0,05-0,11	Вредный – 3.1	Требуются меры по снижению риска	$1 < RR \leq 1,5$
2В	Средний риск	0,12-0,24	Вредный – 3.1 и выше	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки	$1,5 < RR \leq 2$
2С	Высокий риск	0,25-0,49	Вредный – 3.2 и выше	Требуются неотложные меры по снижению риска	$2 < RR \leq 3,2$
3	Очень высокий риск	> 0,5	Вредный – 3.3 и выше	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	$3,2 < RR > 5$

# Нормативно-правовое регулирование в сфере оценки условий труда

## Специальная оценка условий труда

- ▶ N 197-ФЗ от 30.12.2001 «Трудовой кодекс Российской Федерации»
- ▶ N 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»
- ▶ Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда...»

## Отчёт по результатам проведения СОУТ

## Санитарно-гигиенический мониторинг

- ▶ N 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- ▶ Постановление Правительства РФ от 2 февраля 2006 г. N 60 «Об утверждении Положения о проведении социально-гигиенического мониторинга»
- ▶ Приказ Роспотребнадзора от 15.02.2006 № 23 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 02.02.2006 г. № 60 «Об утверждении Положения о проведении СГМ»
- ▶ Приказ Роспотребнадзора от 17 ноября 2006 г. N 367 «О порядке проведения социально-гигиенического мониторинга, представления данных и обмена ими»

## Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда

(Приказ Минздрава №176 от 28.05.2001 «О совершенствовании с-мы расследования и учета ПЗ в РФ»; Приказ Роспотребнадзора от 31.03.2008 N 103 "Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него ПЗ")

## Производственный контроль

- ▶ N 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- ▶ СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»
- ▶ СП 2.2.2.1327-03 «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту»

## СОУТ в экспертизе связи заболевания с профессией и профилактики профессиональных заболеваний

**ЦЕЛЬ СОУТ** - создание единого механизма по предоставлению гарантий и компенсаций работникам с вредными и опасными условиями труда



### **N 426-ФЗ Статья 7.**

#### **Применение результатов проведения специальной оценки условий труда**

**п. 5** организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

**п. 9** обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**п. 11** решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**п. 15** оценки уровней профессиональных рисков.

# Производственный контроль в экспертизе связи заболевания с профессией и профилактики профессиональных заболеваний

**ЦЕЛЬ ПК** - обеспечение безопасности для человека вредного влияния объектов производственного контроля за счет выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением

**№ 52-ФЗ от 30.03.1999**  
**«О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»**

**СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»**

**98 Методик за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований**

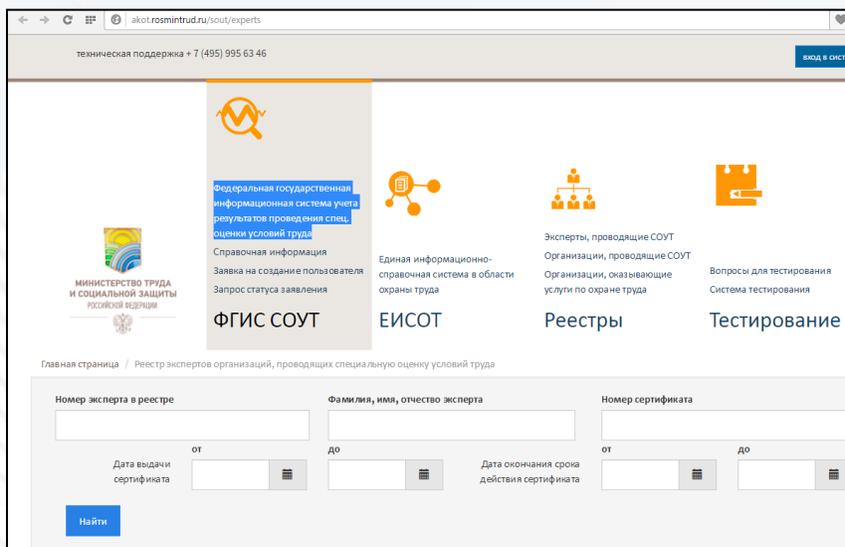
**№ 52-ФЗ от 30.03.1999**  
**Статья 32.**

Производственный контроль - проведение исследований за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий за условиями труда

**СП 1.1.1058-01**

- Реализация принципа «превентивности» - постоянный контроль
- ПК проводится на тех же местах, на которых планируется проведение СОУТ
- Исследования (измерения) проводятся не только на рабочих местах, но и в производственных помещениях, на производственных площадках
- Контролю подлежат вещества с остронаправленным механизмом действия, веществ 1-2 класса опасности
- Информированию сотрудников о влиянии вредных и опасных производственных факторов на здоровье и принятых мерах профилактики
- Выполнение реальных профилактических мероприятий
- Источник данных для оценки и управления профессиональными рисками.

# Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)



В соответствии Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организации, проводящие СОУТ, обязаны передавать информацию о ее результатах, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми, во ФГИС СОУТ.

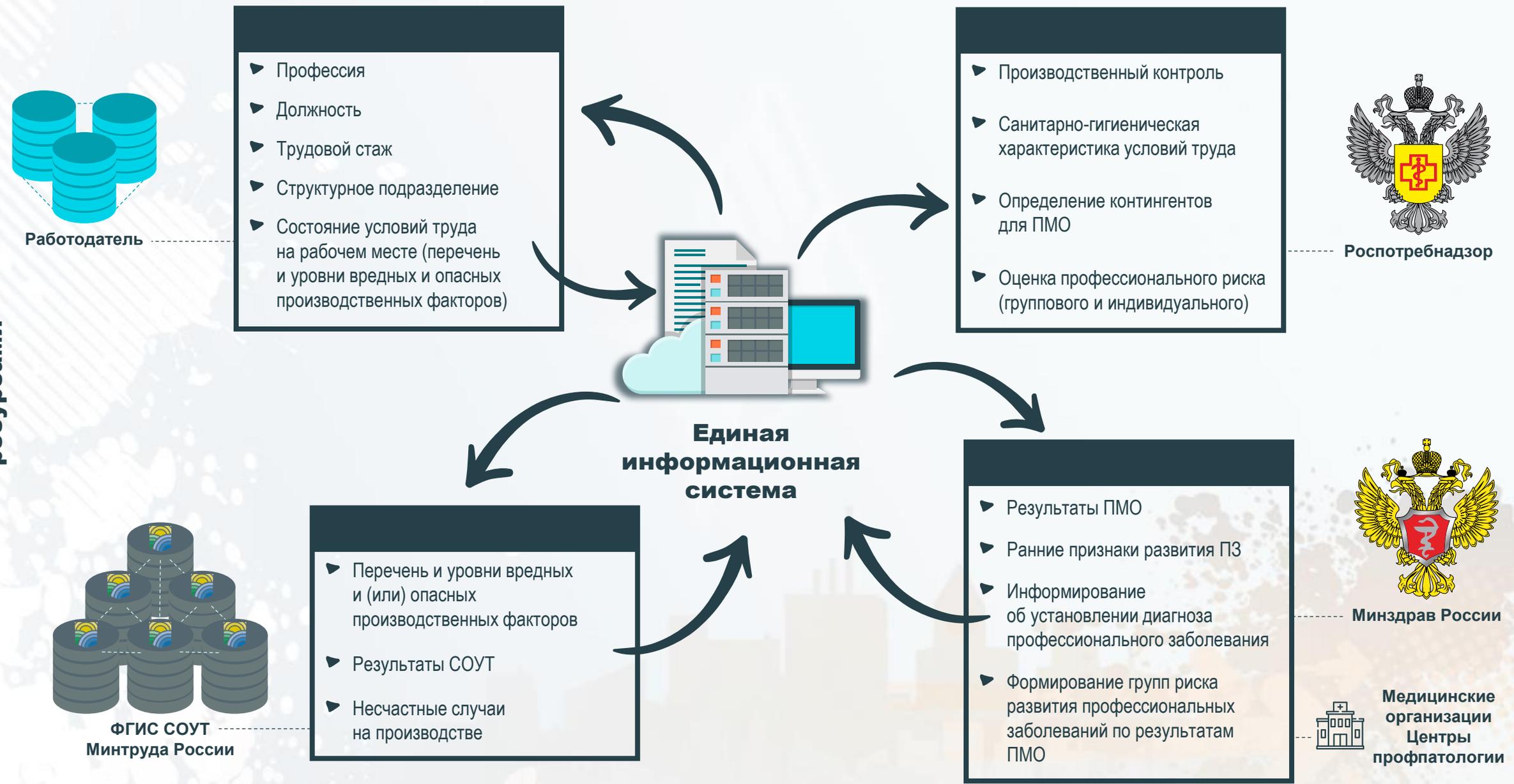
Передаче во ФГИС СОУТ подлежат все данные о результатах СОУТ - карты рабочих мест, сводная ведомость, протоколы, заключение эксперта и т.д. Таким образом в БД ФГИС СОУТ содержится информация о наименовании организаций, количестве работников (в т.ч. женщин) и рабочих мест, вредных и/или опасных производственных факторах, классах УТ, положенных льготах и компенсациях и т.д.



**По результатам СОУТ оценивается априорный профессиональный риск на рабочих местах в организации**

# Концепция системы мер по управлению профессиональными рисками на федеральном уровне

Взаимодействие с государственными информационными ресурсами



A stack of antique books with gold-tooled leather covers is the central focus. The books are arranged in a slightly haphazard stack, with some lying flat and others standing upright. The leather is a rich, dark brown, and the gold tooling features intricate patterns and decorative bands. In the foreground, a pair of round, thin-framed glasses rests on an open book. To the right, a rolled-up document, possibly a certificate or diploma, is tied with a vibrant red ribbon. The background is a dark, textured wooden surface, which adds to the classic and scholarly atmosphere of the scene.

**Благодарю за  
внимание!**